

Organisationskultur- analyse

Mustermax AG
2023

Für Zertifizierungsworkshop
nur Auszug.

Die komplette Version steht zum Download
im Zertifiziertenbereich bereit



ebner-team.com
Training • Coaching • Forschung

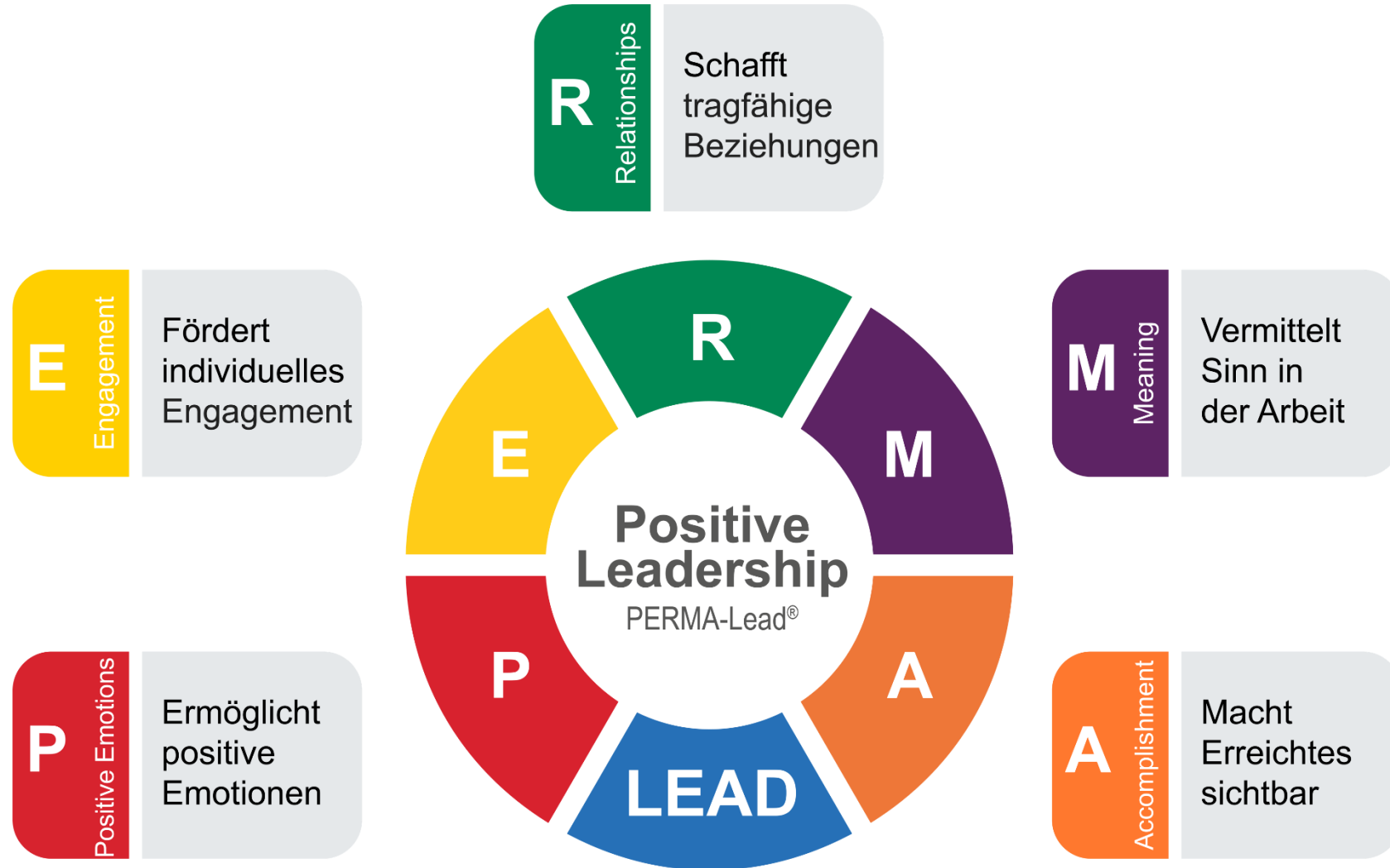


Stichprobe

Erhebungszeitraum: 31.01.2023 – 20.02.2023	Anzahl ausgeschickter Fragebögen	Anzahl ausgefüllter Fragebögen	Anzahl nicht ausgefüllter Fragebögen	Rücklauf der Bewertungen in Prozent
Selbstbild	7	7	0	100,00
Mitarbeiter/innen	56	55	1	98,21
Führungskräfte	7	7	0	100,00
Kolleg/innen	35	34	1	97,14
Gesamt	105	103	2	98,10



Das PERMA-Lead[®] Modell



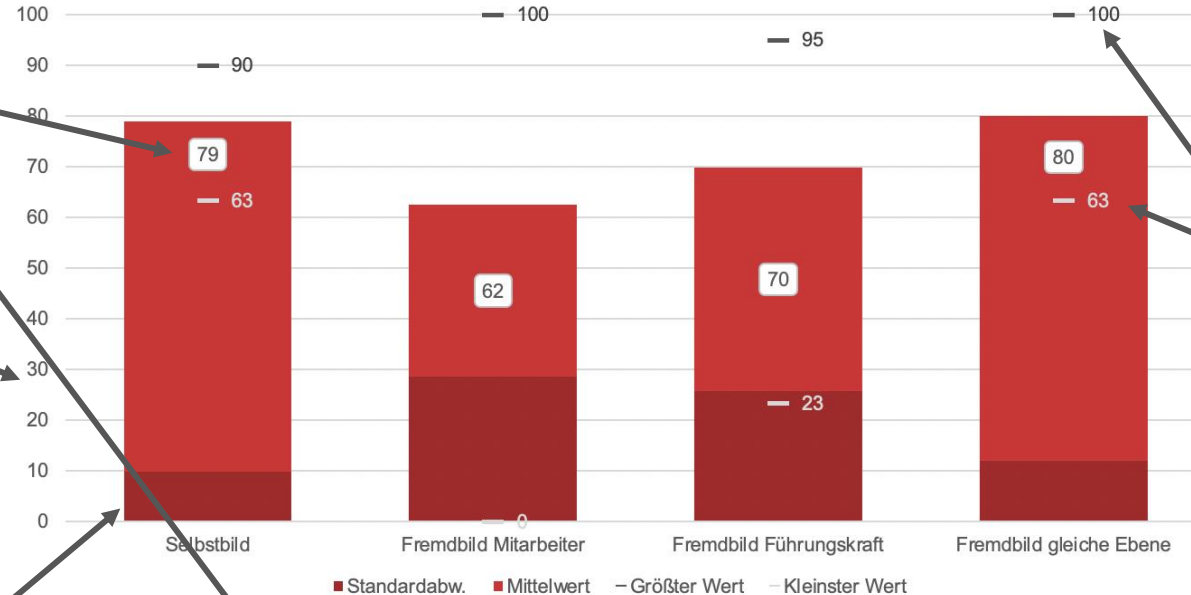


Veranschaulichungsbeispiel

Arithmetisches Mittel als Maß für den **Mittelwert**

Wertebereich

Standardabweichung als Maß dafür, wie unterschiedlich dieser Bereich eingeschätzt wurde. Der kleinstmögliche Wert 0 würde bedeuten, dass immer der gleiche Wert angekreuzt wurde. Je höher die Standardabweichung ist, desto stärker unterscheiden sich die Einschätzungen.



Größter und kleinster Wert als Maße für die Breite der Streuung, d. h. wie weit die Einschätzungen maximal auseinander liegen.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	78,89	62,44	69,85	80,00
Standardabweichung	9,81	28,58	25,70	12,02
Größter Wert	90,00	100,00	95,00	100,00
Kleinsten Wert	63,33	0,00	23,33	63,33



PERMA-Lead®



Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

Dieser Faktor misst, wie viel Führungskräfte dazu beitragen, dass sich ihre Mitarbeiter/innen am Arbeitsplatz wohl fühlen, zufrieden sind und Freude an der Arbeit haben.

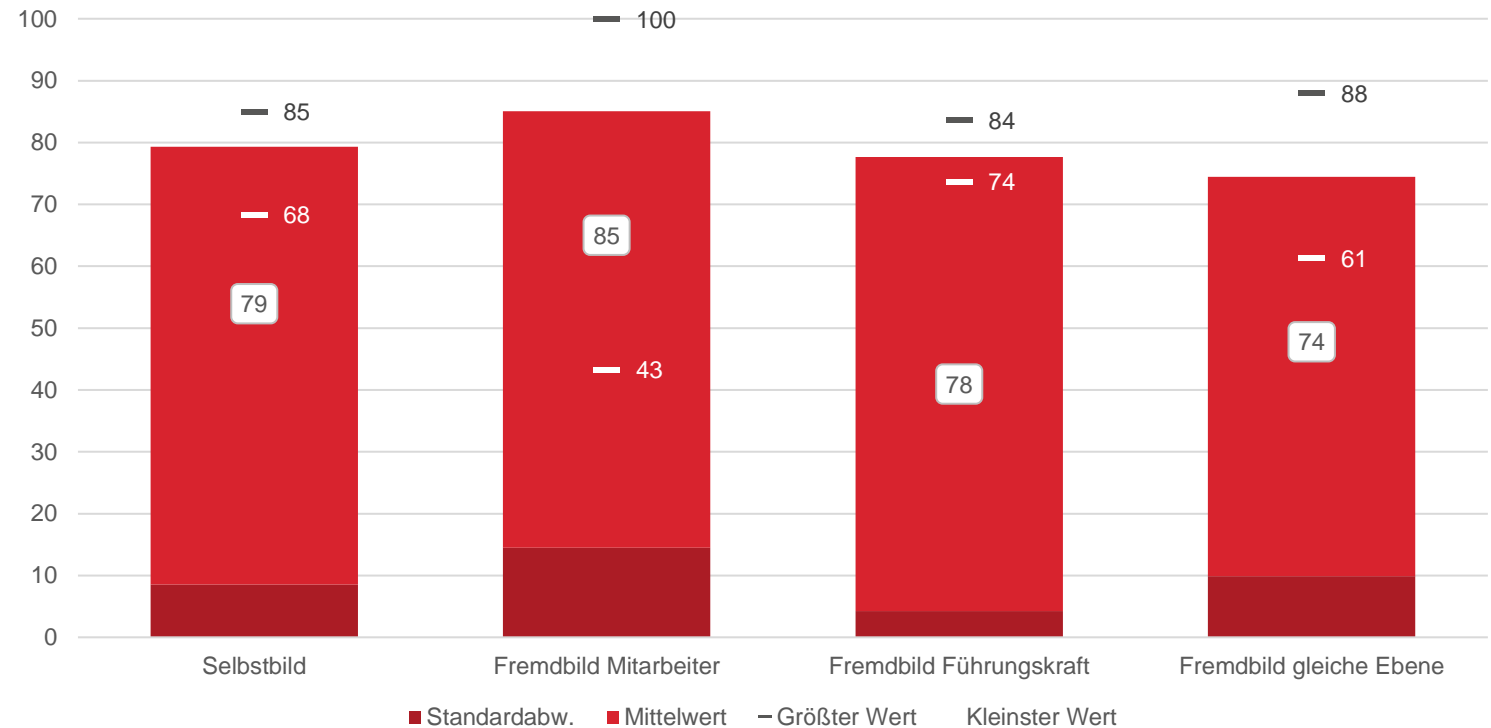
Führungskräfte mit einem hohen Wert in diesem Bereich tragen aktiv dazu bei, dass es ihren Mitarbeiter/innen gut geht.



Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	72,00	79,12	78,33	71,67
Standardabweichung	12,36	19,99	16,46	15,05
Größter Wert	75,00	100,00	90,33	88,00
Kleinsten Wert	48,33	20,00	50,33	34,67
Benchmarkvergleich	76,20	68,70	76,20	76,00



Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	79,33	85,06	77,67	74,44
Standardabweichung	8,53	14,52	4,23	9,89
Größter Wert	85,00	100,00	83,67	88,00
Kleinster Wert	68,33	43,33	73,67	61,33

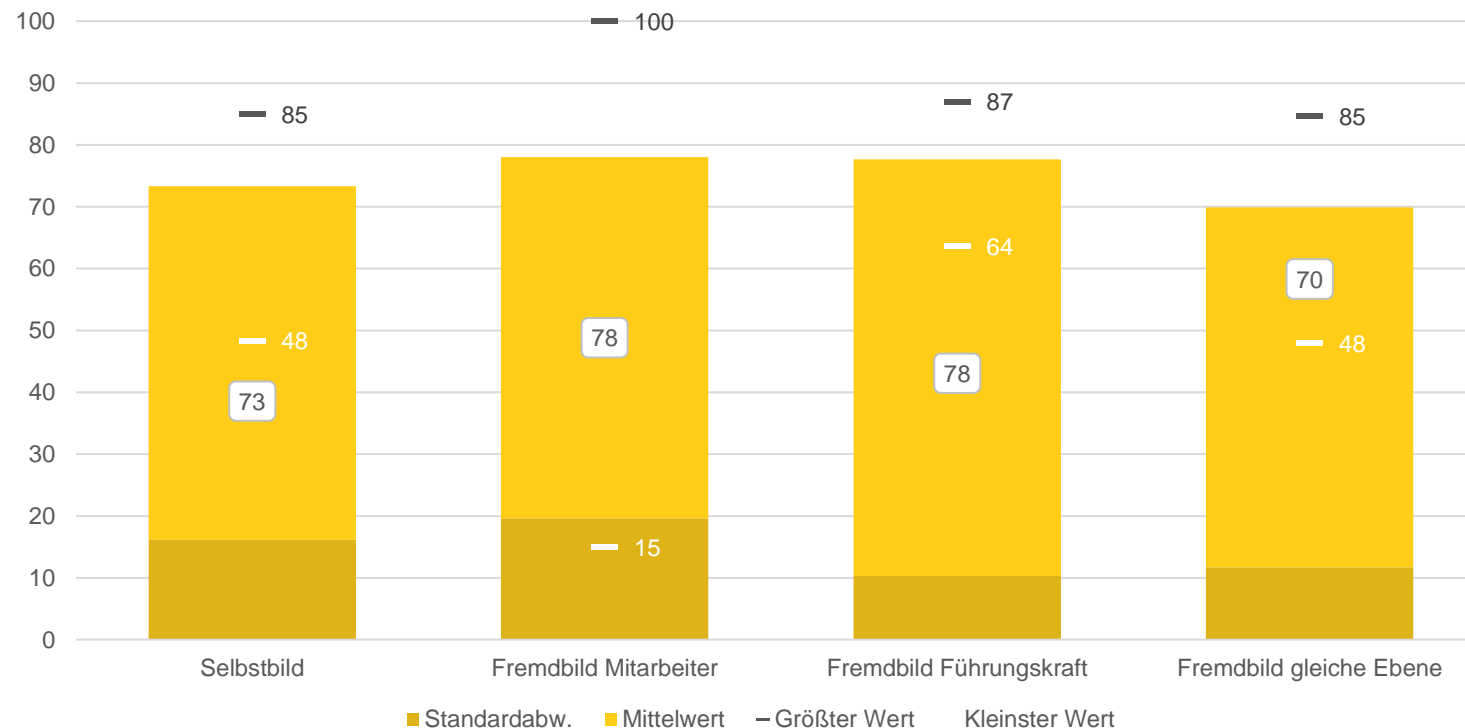


Engagement

Fördert individuelles Engagement

Dieser Faktor zeigt, wie individuell, motivierend und inspirierend das Führungsverhalten ist.

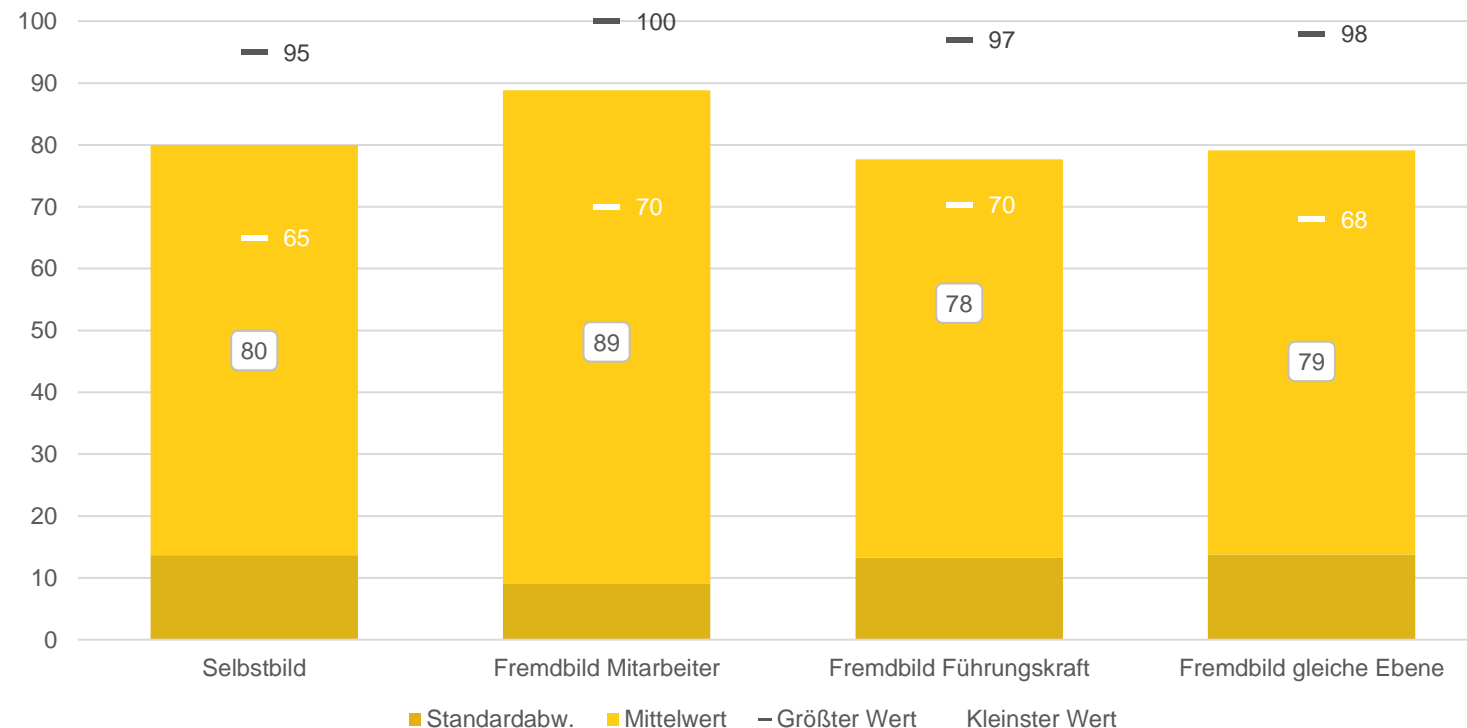
Führungskräfte mit hohen Ausprägungen in diesem Faktor kennen die wichtigsten Überzeugungen und Werte ihrer Mitarbeiter/innen. Sie sehen es als ihre Führungsaufgabe, dazu beizutragen, dass Mitarbeiter/innen bei ihrer Arbeit begeistert sind. Dieses Verhalten trägt nachweislich zu einem erhöhten Engagement bei.



Engagement

Fördert individuelles Engagement

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	73,33	78,05	77,67	69,89
Standardabweichung	16,13	19,63	10,31	11,71
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	84,67
Kleinster Wert	48,33	15,00	63,67	48,00
Benchmarkvergleich	77,80	69,60	77,90	76,70



Engagement

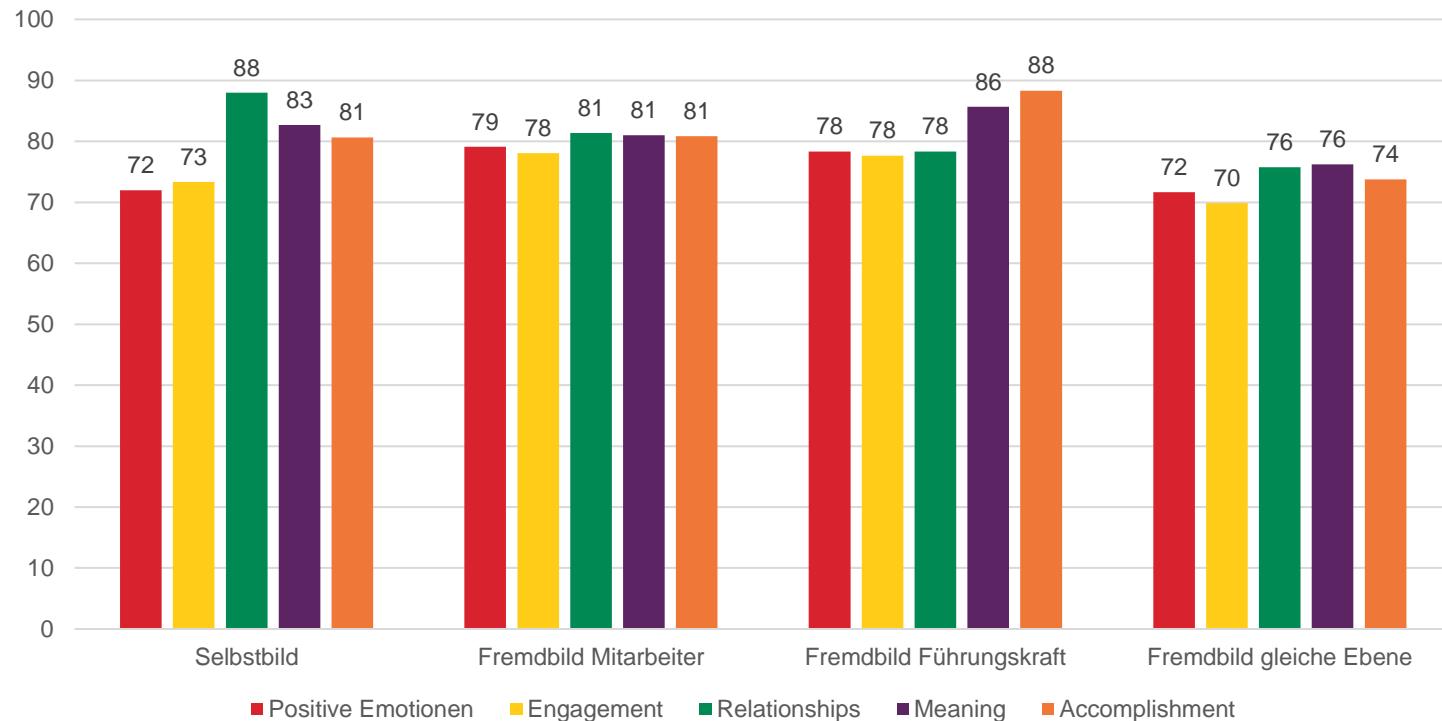
Fördert individuelles Engagement

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,00	88,84	77,67	79,11
Standardabweichung	13,68	9,10	13,23	13,75
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	70,00	70,33	68,00

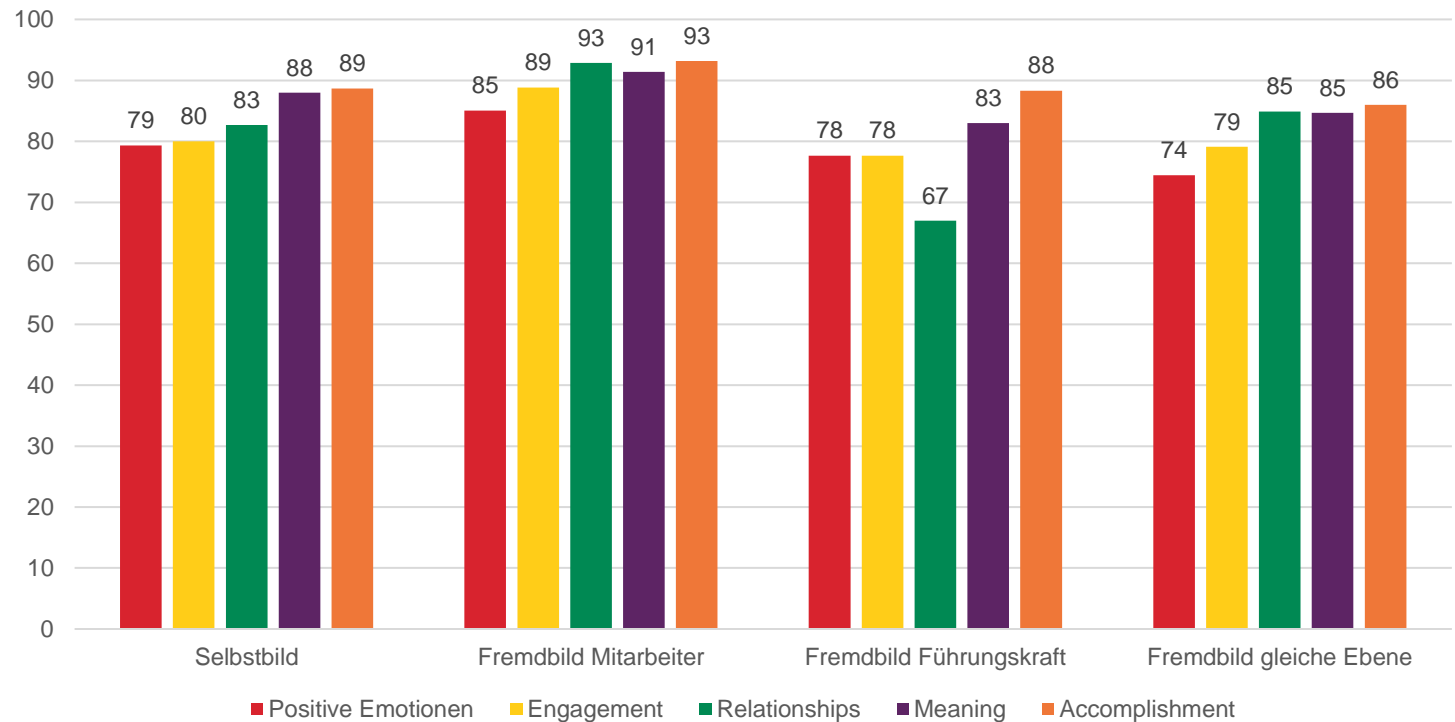


Übersicht über alle Mittelwerte





	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Positive Emotions	72,00	79,12	78,33	71,67
Engagement	73,33	78,05	77,67	69,89
Relationships	88,00	81,36	78,33	75,78
Meaning	82,67	81,00	85,67	76,22
Accomplishment	80,67	80,86	88,33	73,78



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Positive Emotions	79,33	85,06	77,67	74,44
Engagement	80,00	88,84	77,67	79,11
Relationships	82,67	92,88	67,00	84,89
Meaning	88,00	91,43	83,00	84,67
Accomplishment	88,67	93,17	88,33	86,00



Management- kompetenzen

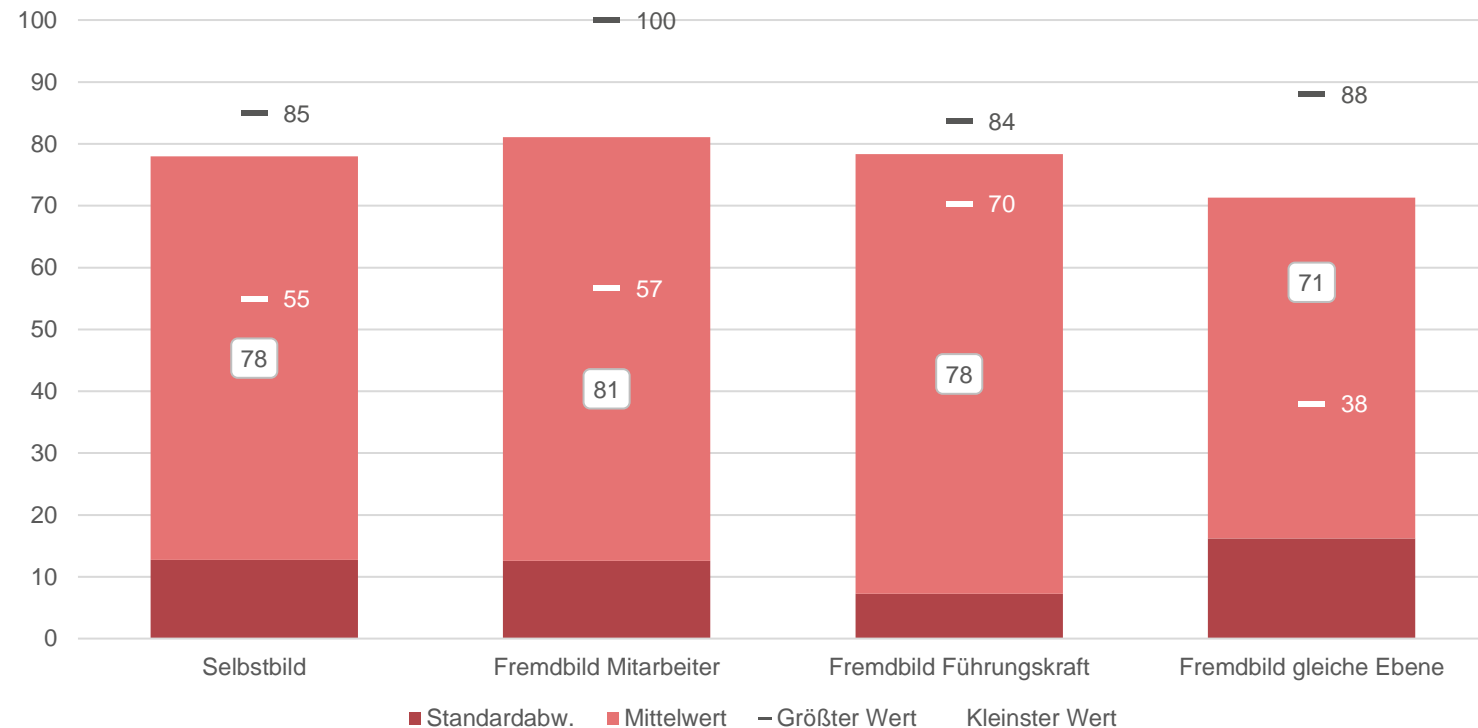


Managementkompetenz

Lösungsorientierung

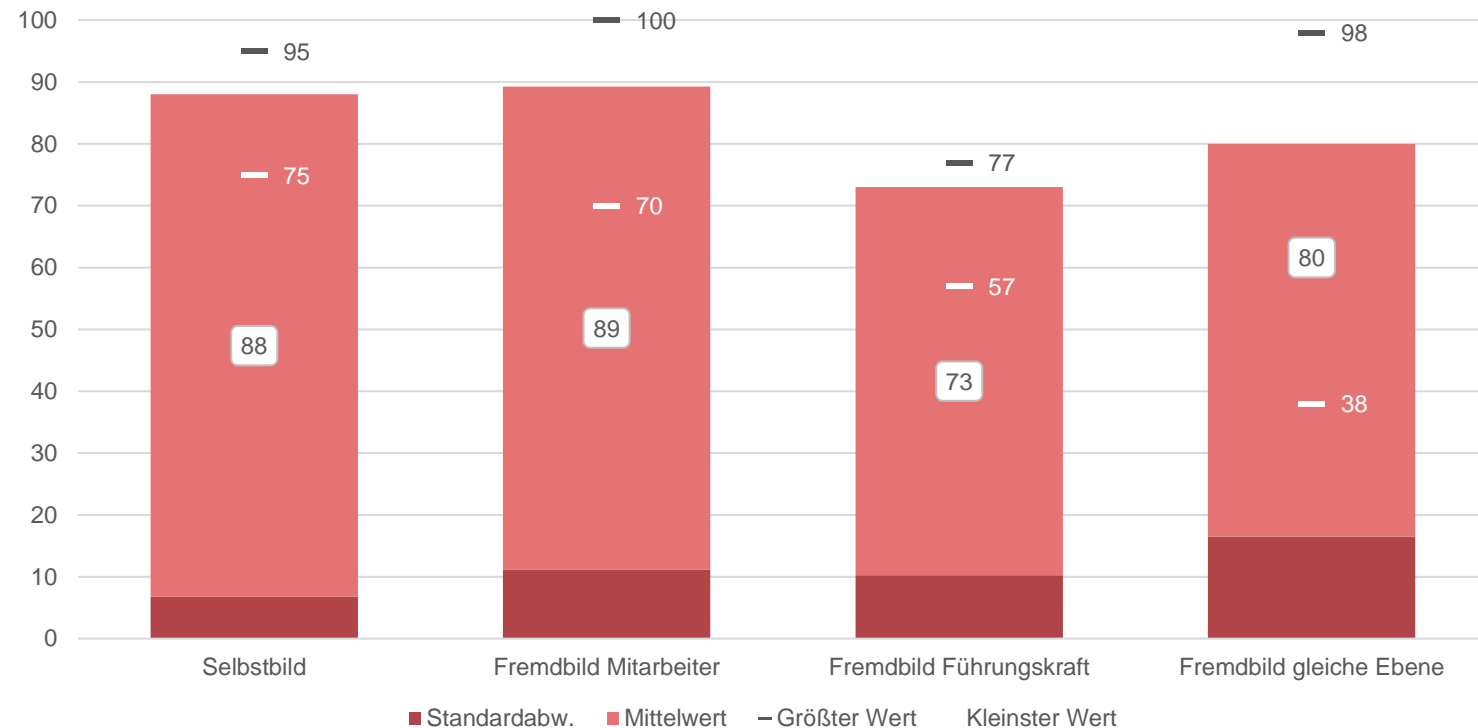
Dieser Bereich beschreibt, wie sehr die Führungskraft andere dazu bringt, Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten.

Weiters gehört zur Lösungsorientierung die Kreativität bei der Entwicklung von mehreren praxistauglichen Lösungen für verschiedene – auch herausfordernde – Situationen.



Lösungsorientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	78,00	81,08	78,33	71,33
Standardabweichung	12,72	12,60	7,26	16,21
Größter Wert	85,00	100,00	83,67	88,00
Kleinster Wert	55,00	56,67	70,33	38,00
Benchmarkvergleich	81,63	74,64	75,09	76,95

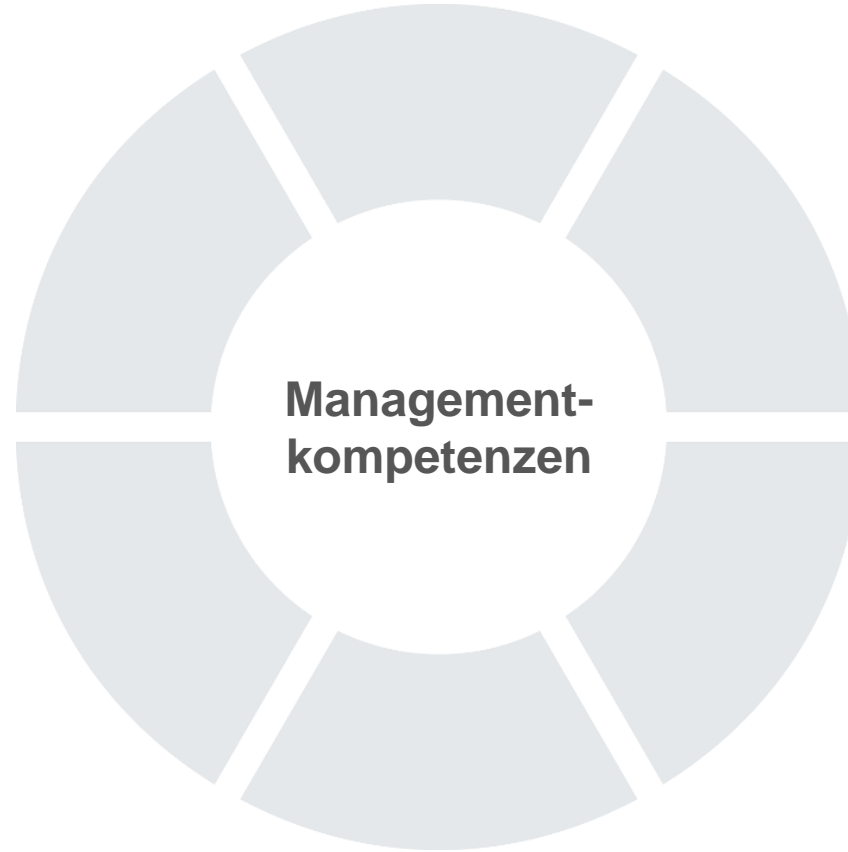


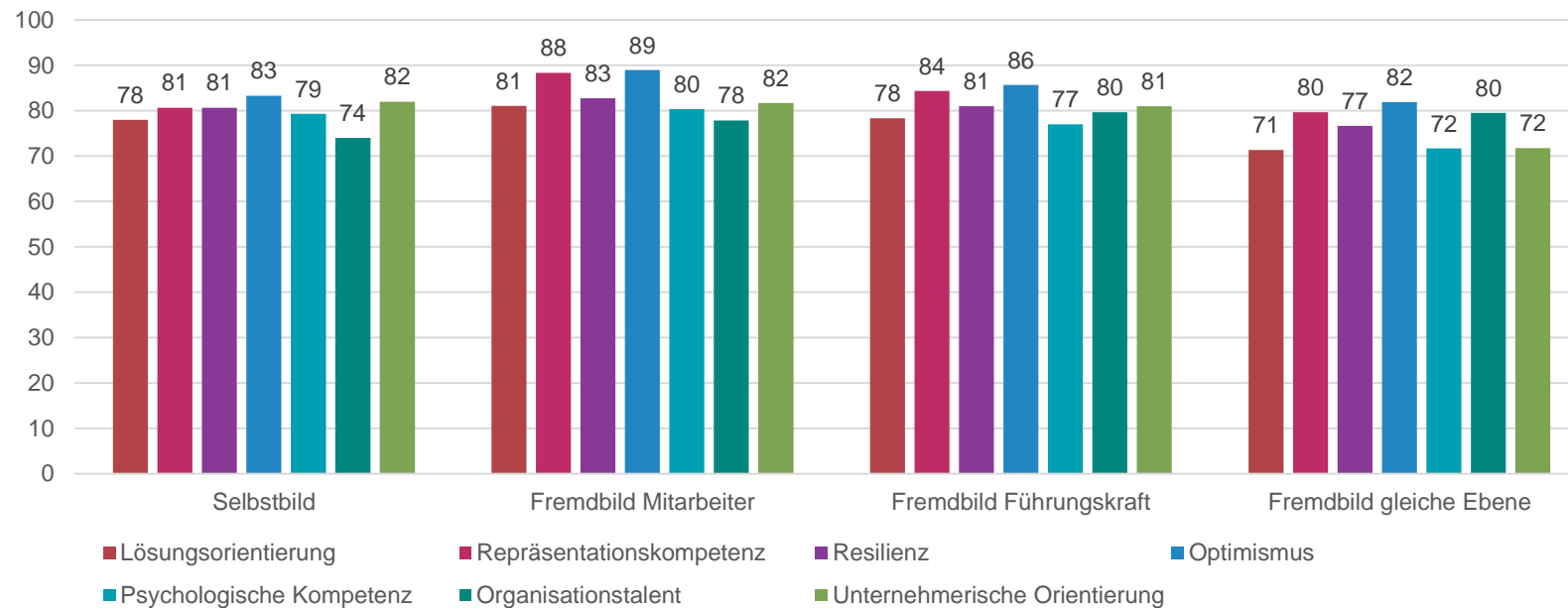
Lösungsorientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,00	89,26	73,00	80,00
Standardabweichung	6,78	11,14	10,24	16,51
Größter Wert	95,00	100,00	77,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	70,00	57,00	38,00

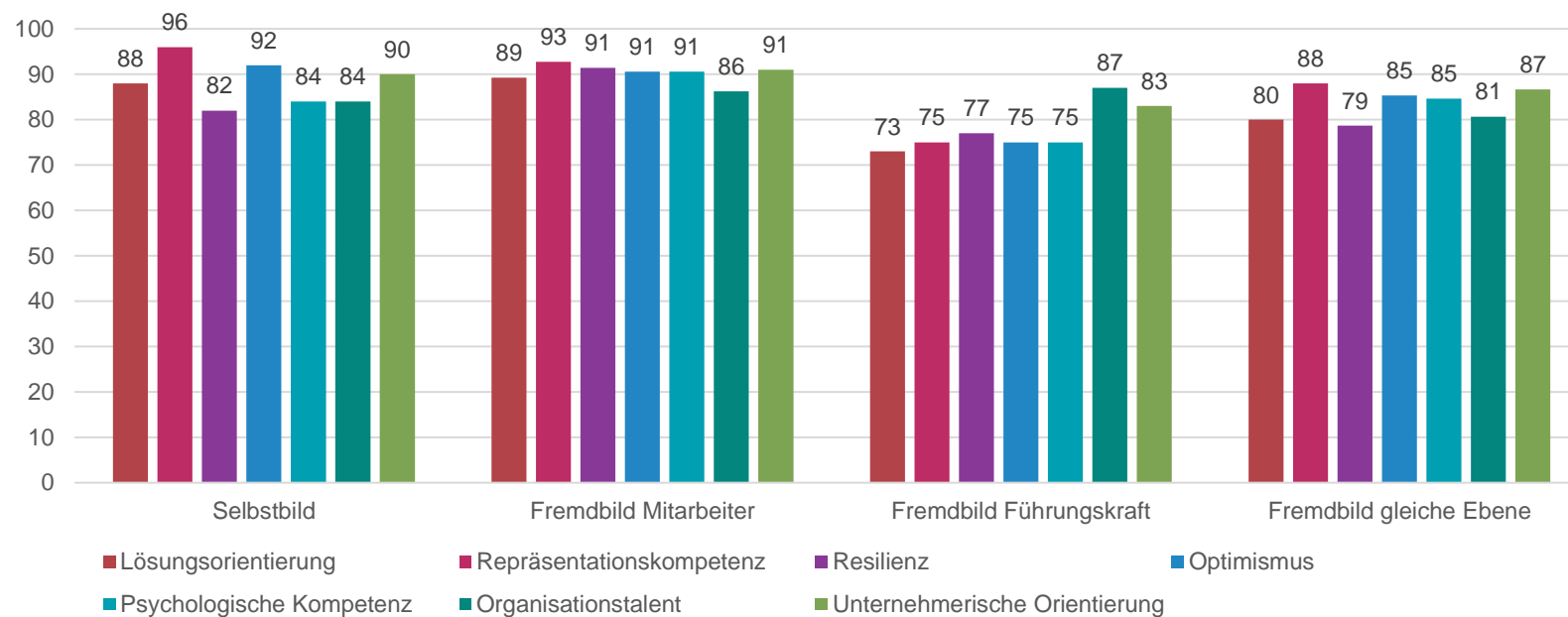


Übersicht über alle Mittelwerte





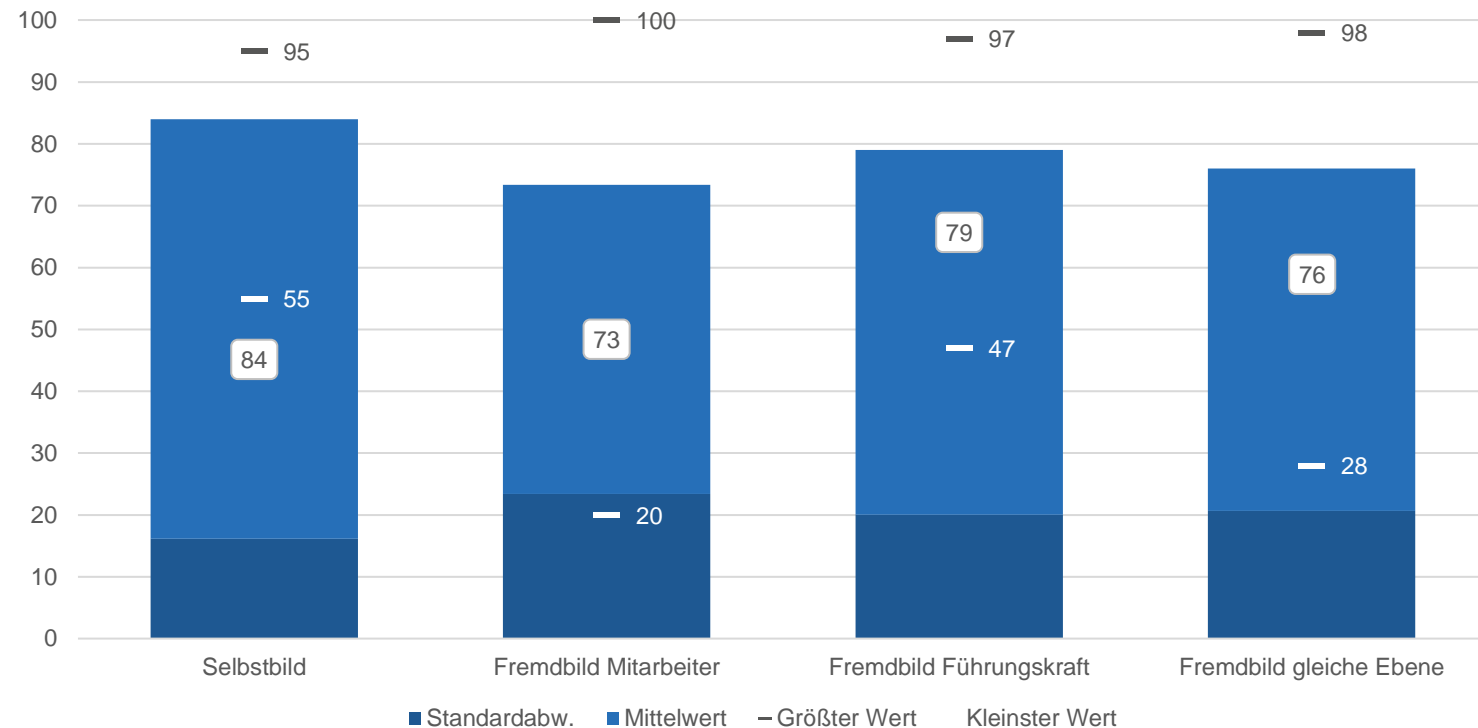
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Lösungsorientierung	78,00	81,08	78,33	71,33
Repräsentationskompetenz	80,67	88,32	84,33	79,67
Resilienz	80,67	82,74	81,00	76,67
Optimismus	83,33	88,97	85,67	81,89
Psychologische Kompetenz	79,33	80,39	77,00	71,67
Organisationstalent	74,00	77,83	79,67	79,56
Unternehmerische Orientierung	82,00	81,72	81,00	71,78



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Lösungsorientierung	88,00	89,26	73,00	80,00
Repräsentationskompetenz	96,00	92,74	75,00	88,00
Resilienz	82,00	91,43	77,00	78,67
Optimismus	92,00	90,57	75,00	85,33
Psychologische Kompetenz	84,00	90,57	75,00	84,67
Organisationstalent	84,00	86,22	87,00	80,67
Unternehmerische Orientierung	90,00	91,00	83,00	86,67



Ergänzende Fragen



Ist für seine/ihre Mitarbeiter/innen eine berechenbare Führungskraft.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	73,38	79,00	76,00
Standardabweichung	16,13	23,41	20,01	20,65
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	20,00	47,00	28,00



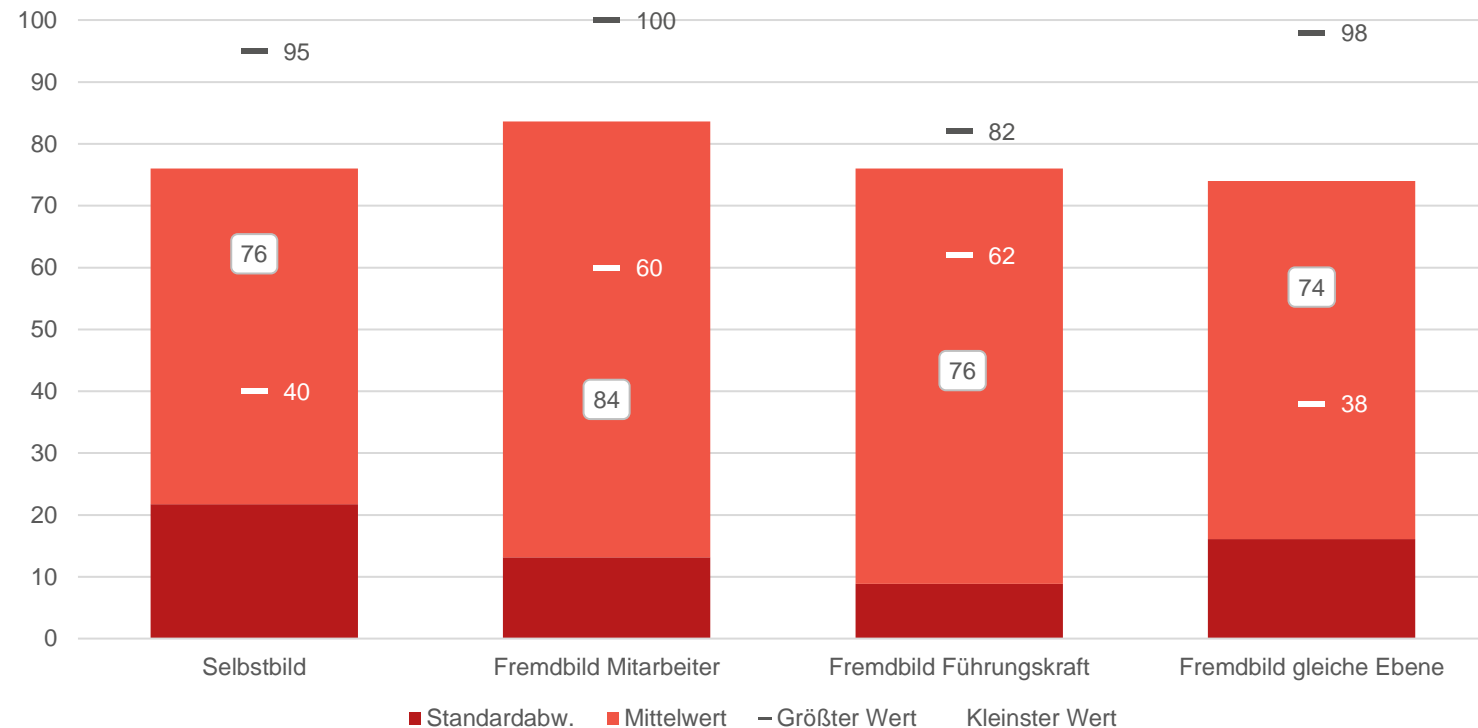
Karriereförderliche Verhaltensweisen



Karriereförderliche Verhaltensweisen

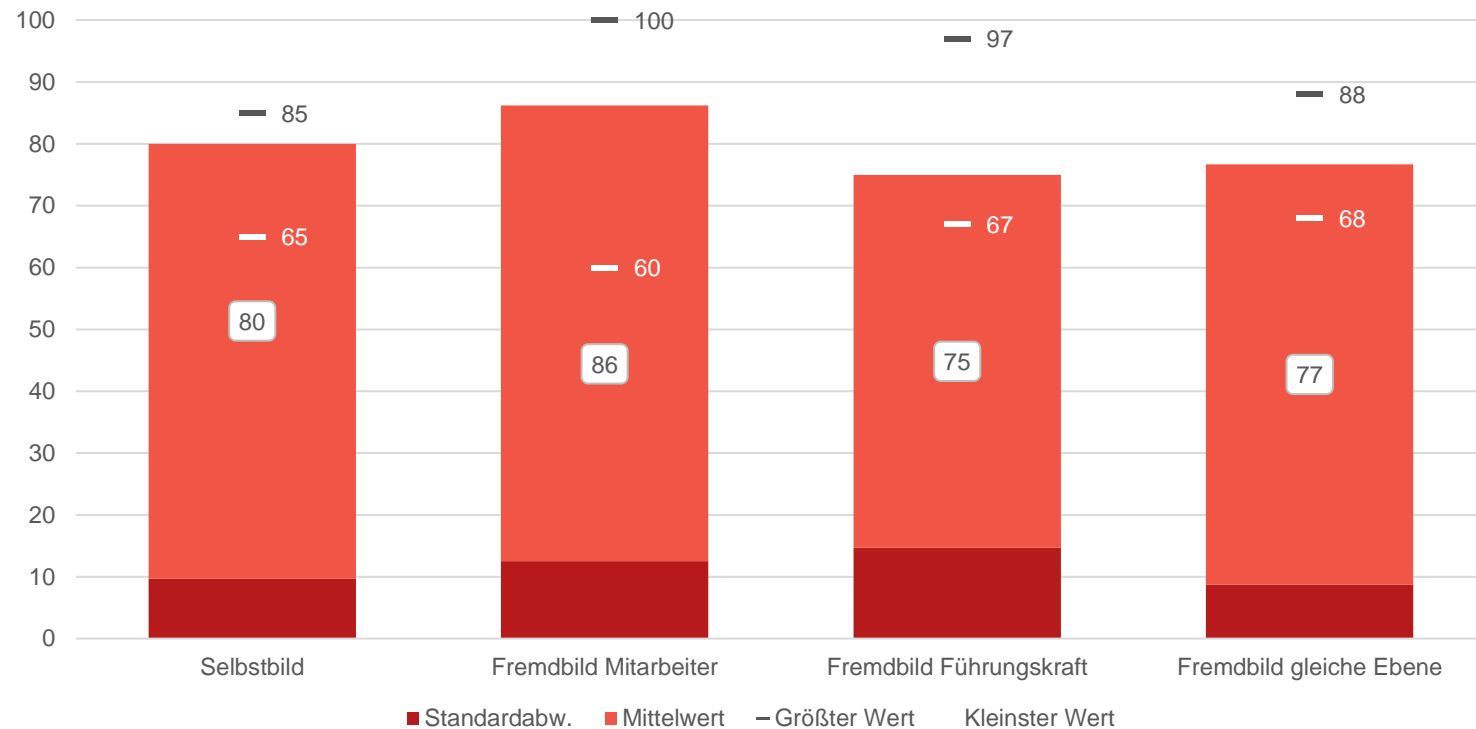
Flexibilität

Flexiblen Menschen fällt es leicht, sich an neue Arbeitsumgebungen anzupassen und sie können sich gut auf wechselnde Anforderungen bei der Arbeit einstellen.



Flexibilität

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	76,00	83,63	76,00	74,00
Standardabweichung	21,73	13,13	8,88	16,08
Größter Wert	95,00	100,00	82,00	98,00
Kleinster Wert	40,00	60,00	62,00	38,00
Benchmarkvergleich	84,26	80,72	77,88	80,08



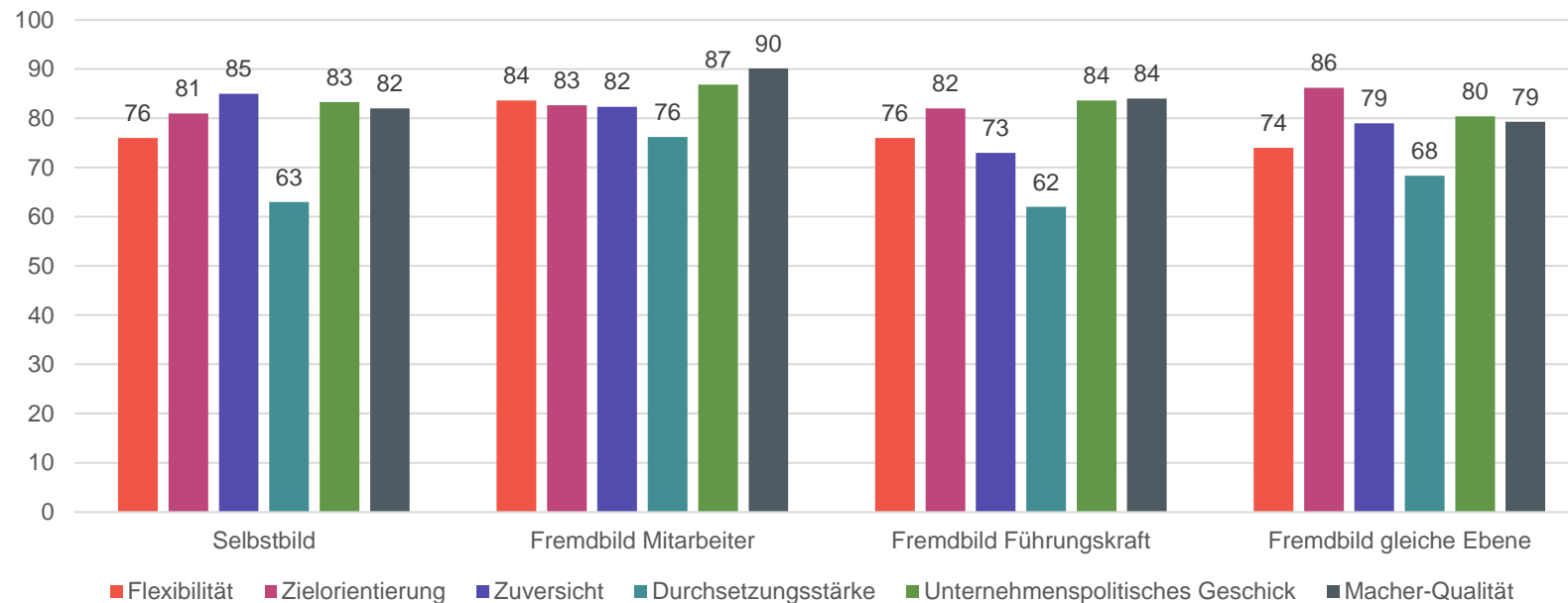
Flexibilität

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,00	86,22	75,00	76,67
Standardabweichung	9,67	12,53	14,72	8,73
Größter Wert	85,00	100,00	97,00	88,00
Kleinster Wert	65,00	60,00	67,00	68,00

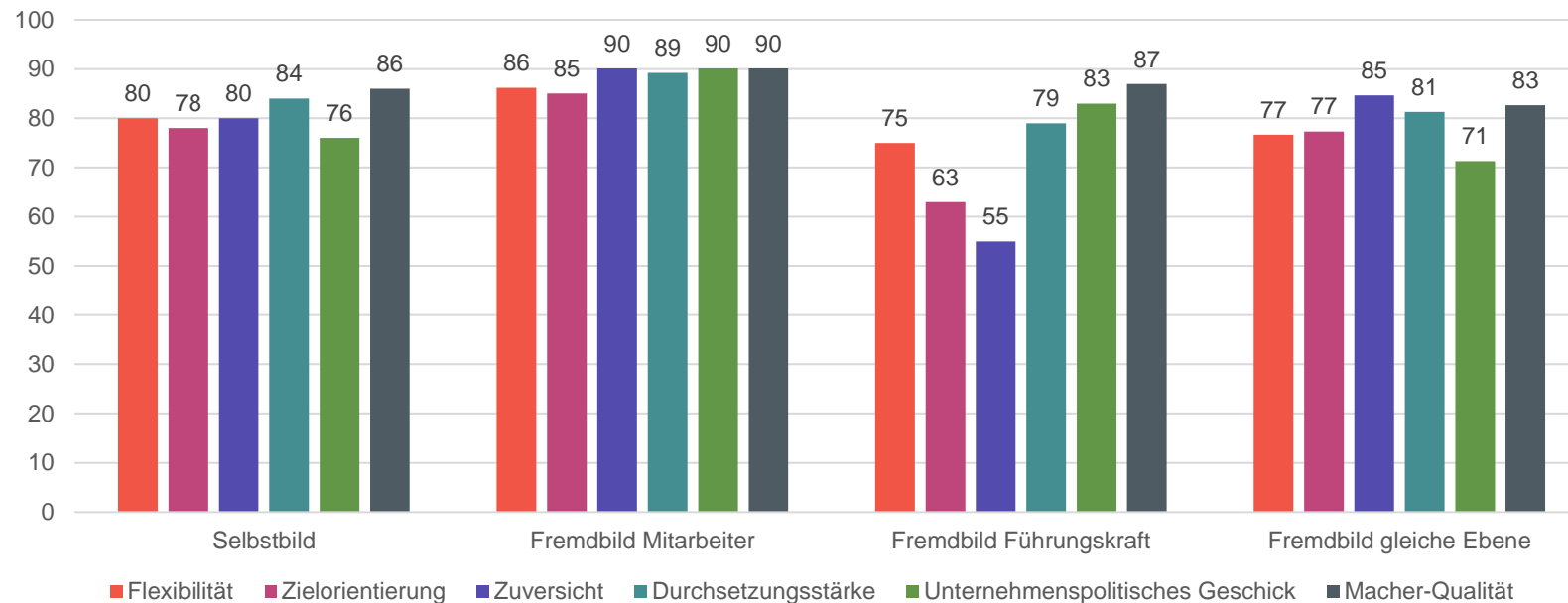


Übersicht über alle Mittelwerte





	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Flexibilität	76,00	83,63	76,00	74,00
Zielorientierung	81,00	82,67	82,00	86,21
Zuversicht	85,00	82,36	73,00	79,00
Durchsetzungsstärke	63,00	76,24	62,00	68,33
Unternehmenspolitisches Geschick	83,33	86,87	83,67	80,44
Macher-Qualität	82,00	90,13	84,00	79,33



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Flexibilität	80,00	86,22	75,00	76,67
Zielorientierung	78,00	85,09	63,00	77,33
Zuversicht	80,00	90,13	55,00	84,67
Durchsetzungsstärke	84,00	89,26	79,00	81,33
Unternehmenspolitisches Geschick	76,00	90,13	83,00	71,33
Macher-Qualität	86,00	90,13	87,00	82,67